

**УГОВОР О СПРОВОЂЕЊУ МЕРЕ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ**

Република Србија  
Национална служба за запошљавање  
Филијала Бор  
Број: 0608-15424-2/2021  
Датум: 18-05-2021

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЛАДОВО  
Бр. 2050/3  
11-05-2021 год.  
КЛАДОВО

На основу члана 66. став 1. Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Службени гласник РС“ број 102/15, 5/17 и 9/18) и Одлуке о спровођењу мере стручне праксе (у даљем тексту: Одлука) број 0608-15424-2/2021 од 23.04.2021. године, закључује се

**У Г О В О Р**  
**о спровођењу мере стручне праксе**

између:

- НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ** - ФИЛИЈАЛА БОР коју заступа в.д. директора Филијале Бор по овлашћењу директора Националне службе за запошљавање, број 0044-03161-81/2019 од 05.06.2019. године (у даљем тексту: Национална служба), и
- ПОСЛОДАВЦА** ZDRAVSTVENI CENTAR KLADOVO из КЛАДОВО, адреса ДУНАВСКА 1-3, матични број 17228480, ПИБ 100697491 кога заступа директор, из, адреса, ЈМБГ (у даљем тексту: Послодавац).

**Члан 1.**

Предмет овог уговора је уређивање међусобних права и обавеза између Националне службе и Послодавца ради спровођења мере стручне праксе, односно стручног оспособљавања 4 незапослених (у даљем тексту: Лица на стручној пракси), и то:

Редни број	Име и презиме лица на стручној пракси	Шифра и назив занимања	Период стручне праксе	
			од	до
2	МИЛОШ ТРАЈКОВИЋ	2211.01-Лекар	24.04.2021	14.10.2021
3	КАТАРИНА ГАВРИЛОВИЋ	2261.10-Стоматолог	24.04.2021	14.10.2021
4	МАРИЈА СКРЛАТОВИЋ	2261.10-Стоматолог	24.04.2021	14.10.2021
1	НИКОЛА КРСТИЋ	3221.02-Медицинска сестра	24.04.2021	21.08.2021

Мера стручне праксе из става 1. овог члана подразумева стручно оспособљавање незапосленог који се први пут оспособљава у струци за коју је стекао одређену врсту и ниво квалификације, односно незапосленог који се стручно оспособљавао краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради оспособљавања за самосталан рад у струци и полагање приправничког/стручног испита.



## УГОВОР О СПРОВОЂЕЊУ МЕРЕ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

### Члан 2.

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава лице на стручној пракси у временском периоду утврђеном чланом 1. овог уговора,
- оспособи лице на стручној пракси за самосталан рад у струци, у складу са законом или актом о организацији и систематизацији послова,
- организује лицу на стручној пракси полагање приправничког/стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање стручног испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком/стручном испиту
- достави Националној служби до 10-ог у месецу за претходни месец **извештај о присутности лица на стручној пракси,**
- обезбеди услове за безбедан и здрав рад у складу са одредбама Закона о безбедности и здрављу на раду,
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 (осам) дана од дана настанка промене.

### Члан 3.

У случају прекида стручног оспособљавања лица на стручној пракси, Послодавац може да, у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања незапосленог лица, изврши замену са другим незапосленим који испуњава услове дефинисане Одлуком као и лице на стручној пракси чије је стручно оспособљавање прекинуто, за преостало време дефинисано уговором увећаним за период спроведене замене.

### Члан 4.

Уколико Послодавац није у могућности да испуни обавезе преузете овим Уговором, на захтев Послодавца Национална служба може одобрити да стручну праксу преузме други послодавац, за преостало време утврђено овим уговором, под условом да се стручна пракса врши по истом или сличном програму, а на основу уговора о преузимању права и обавеза закљученог између Националне службе, Послодавца и новог послодавца.

### Члан 5.

За потребе спровођења овог Уговора, уговорне стране могу једна другој да откривају личне податке својих овлашћених лица, запослених или других радно ангажованих лица и других лица.

Личним податком у смислу овог Уговора не сматра се број службеног мобилног телефона, службеног е-маил-а, као ни било који други податак који представља службени податак или је јавно доступан.

### Члан 6.

Уговорне стране су у обавези да доставе тачне податке из члана 5. став 1. овог уговора и да једна другу благовремено обавесте о свакој промени ових података.

Уговорне стране ће обрађивати податке само у сврху спровођења овог Уговора и то само оне податке који су неопходни за његово спровођење.

### Члан 7.

Уговорне стране ће чувати личне податке уз примену одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера, а приступ личним подацима имаће само овлашћени запослени који су обавезани на чување поверљивости података о личности.

Уговорне стране неће откривати личне податке трећој страни осим ако је то неопходно у сврху спровођења, контроле или ревизије овог Уговора.





## УГОВОР О СПРОВОЂЕЊУ МЕРЕ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

У случају раскида Уговора, уговорне стране ће обрисати све личне податке о лицима из члана 6. став 1. осим уколико постоји законска обавеза чувања или легитимни интерес уговорне стране да их чува.

### Члан 8.

Уговорне стране су дужне да лица из члана 5. став 1. обавесте да је давање личних података другој уговорној страни услов за спровођење овог Уговора, као и да им пруже информацију о сврси обраде, року чувања, примаоцима података, њиховим правима у вези са обрадом података о личности (праву на увид, исправку и брисање, праву на ограничење обраде, праву на приговор у вези са обрадом података о личности и право на притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности) и последицама не давања података.

### Члан 9.

Послодавац нема право да потражује од Националне службе накнаду штете коју му причини лице на стручној пракси за време стручног оспособљавања.

### Члан 10.

Уговорне стране су сагласне да све евентуалне међусобне спорове који проистекну из овог уговора решавају споразумно, у супротном спорове ће решавати Први основни суд у Београду.

### Члан 11.

Овај уговор је сачињен у 3 (три) примерка, од којих 2 (два) задржава Национална служба, а (1) један Послодавац.

Уговорне стране сагласно изјављују да су уговор прочитале и разумеле, те га у знак сагласности и слободно изражене воље, потписују.

**ЗА ПОСЛОДАВЦА**

**ЗА НАЦИОНАЛНУ СЛУЖБУ**

  
  
  
